

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji hubungan antara *workplace bullying* terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Tiga manunggal textile (timatex) Salatiga. Penelitian ini merupakan penelitian populasi dengan subjek yang digunakan adalah 100 orang. Subjek ini merupakan karyawan di perusahaan timatex pada divisi *seazing* dan *weaving*. Penelitian ini menggunakan tipe metode penelitian kuantitatif dengan skala *workplace bullying* dan skala produktivitas kerja. Hasil analisis korelasi "*Spearman Ranked-Order*" $r = - 0,312$ dan tingkat signifikansi 0,002 ($p < 0,05$). Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan negatif dan signifikan antara dua variabel. Kesimpulan dari penelitian ini adalah bahwa ada hubungan negatif dan signifikan antara *workplace bullying* dengan produktivitas kerja karyawan di PT. Timatex Salatiga.

Kata Kunci : *Workplace Bullying*, Produktivitas Kerja

Abstract

The purpose of this research is to knowing and examine the correlation between workplace bullying with employee work procuctivity at PT. Tiga Manunggal Textile (timatex) Salatiga. This research is a population research with the subject used in 100 people. The subject of this research is an employees of the timatex company in seazing and weaving divisions. This research use a quantitative research method with workplace bullyng scale and work productivity scale. The result of the analysis correlation “Spearman Ranked-Order” $r = -0,312$ and significance degree of 0.002 ($p < 0.05$). This show that there is a negative and significant correlation between two variables. The conclusion of this research is that there is a negative and significant relationship between workplace bullying with employee work procuctivity at PT. Tiga Manunggal Textile (timatex) Salatiga.

Keywords : Workplace Bullying, Work Product

